

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
(ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ)**

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
деятельности федерального казенного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Межрегиональный учебный центр  
Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний»  
за 2017 год**

Рассмотрен  
На внеочередном заседании  
Совета ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН  
России по Красноярскому краю  
Протокол № 2 от 06.04.2018

Красноярск 2018

## СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Организационно-правовое обеспечение деятельности .....	3
2. Система управления Учебным центром .....	5
3. Организация работы с кадрами, воспитательная работа с личным составом, профессиональная подготовка сотрудников Учебного центра .....	8
3.1. Состояние воспитательной работы среди личного состава .....	11
3.2. Организация спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (участие в соревнованиях различного уровня) .....	12
4. Содержание и качество подготовки слушателей .....	13
5. Организация учебного процесса .....	14
6. Финансово-экономическая деятельность .....	19
6.1. Реквизиты образовательного учреждения .....	22
7. Материально-техническая база .....	22
8. Информационное обеспечение (библиотека) .....	24
9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию .....	26
Приложение № 1 .....	29
Приложение № 2 .....	34
Приложение № 3 .....	38
Приложение № 4 .....	39

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», проведено самообследование деятельности федерального казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Межрегиональный учебный центр Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю»<sup>1</sup>.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра, а также подготовка отчета о результатах самообследования<sup>2</sup>.

Самообследование проводилось комиссией, утвержденной приказом начальника Учебного центра от 27.02.2018 № 43-а «О проведении самообследования».

По результатам самообследования установлено:

### **1. Организационно-правовое обеспечение деятельности**

Учебный центр действует на основании Устава утвержденного приказом ФСИН России от 18.09.2015 № 817 «О переименовании федеральных казенных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подчиненных территориальным органам ФСИН России, и утверждении уставов федеральных казенных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подчиненных территориальным органам ФСИН России».

Организационно-правовая деятельность Учебного центра, регламентируется Уставом Учебного центра, утвержденным приказом ФСИН России от 18.09.2015 № 817 (с изменениями, внесенным приказом ФСИН России от 26.12.2016 № 1101).

Учебный центр имеет бессрочную лицензию № 8390-л от 07.12.2015 серия 24Л01 № 0001563, выданную Министерством образования Красноярского края на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам.

Учредителем Учебного центра является Российская Федерация.

Функции полномочия учредителя Учебного центра осуществляет ФСИН России. Структура и штатное расписание Учебного центра утверждается ФСИН России. Собственником имущества Учебного центра является Российская Федерация в лице ФСИН России.

Полномочия собственника в отношении федерального имущества,

---

<sup>1</sup> Далее - Учебный центр

<sup>2</sup> Далее - отчет

переданного Учебному центру на праве оперативного управления, осуществляет ФСИН России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учебный центр по своей организационно-правовой форме является федеральным государственным казенным учреждением и является некоммерческой организацией.

Учебный центр является юридическим лицом, участником бюджетного процесса – получателем бюджетных средств, имеет печать с воспроизведением Государственного герба Российской Федерации, а также необходимые для осуществления своей деятельности печати, штампы, бланки со своим полным и сокращенным наименованием и другую символику, лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учебный центр вправе самостоятельно пользоваться имуществом, закрепленным за ним Учредителем на праве оперативного управления, от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в судах.

Учебный центр осуществляет отдельные виды деятельности, перечень которых определен законодательством Российской Федерации, с момента выдачи соответствующей лицензии либо иных разрешительных документов.

Виды деятельности, приносящие доход Учебному центру осуществляемые по контрактам на возмездной основе с юридическими лицами, в соответствии с законодательством Российской Федерации по следующим видам услуг: оказание услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, профессиональному обучению; оказание услуг по предоставлению мест для временного проживания в общежитии, числящегося на балансе Учебного центра; оказание услуг общественного питания, столовой, в том числе от торговли продовольственными товарами.

Виды деятельности, приносящие доход Учебному центру, осуществляемые по договорам на возмездной основе с юридическими лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основными целями деятельности Учебного центра являются:

- осуществление повышения квалификации, профессионального обучения сотрудников УИС, первоначальной подготовки сотрудников, впервые принятых на службу в учреждения и органы УИС;

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей работников УИС, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- повышение квалификации работников УИС, направленное на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для их профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- профессиональное обучение, направленное на приобретение сотрудниками УИС профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных

разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

- иные цели, возложенные на учебный центр в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Образовательная деятельность является основным видом деятельности Учебного центра и включает в себя организацию и проведение учебной, учебно-методической и воспитательной работы.

Правовой основой деятельности Учебного центра является Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, международные правовые акты, акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты принятые федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти в пределах их компетенции по вопросам образования, Устав, локальные акты Учебного центра.

В соответствии с действующим законодательством, ведомственными нормативными актами, Уставом, при необходимости дополнительной регламентации отдельных сторон деятельности Учебного центра издаются локальные акты, которые принимаются Советом Учебного центра, утверждаются начальником Учебного центра.

Руководством Учебного центра уделяется большое внимание разработке локальной нормативной правовой базы, которая регламентирует общие вопросы деятельности Учебного центра, его структурных подразделений, образовательную, кадровую и иную работу.

## **2. Система управления Учебным центром**

ФСИН России в отношении Учебного центра осуществляет участие в создании, реорганизации, изменении типа, ликвидации, утверждении Устава, утверждении изменений в нем в соответствии с законодательством Российской Федерации; контроль за деятельностью Учебного центра и за использованием закрепленного за ним имущества; доведение бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, утверждение штатной численности и фонда оплаты труда работников; проведение плановых и иных ревизий и проверок деятельности Учебного центра и другие полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

Организационная структура Учебного центра и распределение полномочий между его подразделениями определяется: штатным расписанием, утвержденным приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 690, положениями, инструкциями, правилами, разработанными в соответствии с Уставом и утвержденными начальником Учебного центра и локальными актами Учебного центра.

Непосредственное управление Учебным центром осуществляет начальник Учебного центра, назначенный на должность приказом Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю. Начальник организует всю работу Учебного центра, несет ответственность за его функционирование и является прямым начальником всего личного состава. В пределах своих полномочий начальник Учебного центра издает приказы

и распоряжения, обязательные для всего личного состава, утверждает документацию, представляет Учебный центр в иных учреждениях и организациях. Руководство основными направлениями деятельности Учебного центра осуществляют три заместителя начальника центра.

Взаимодействие структурных подразделений Учебного центра организовано в соответствии с действующей системой управления и Уставом Учебного центра. Учебный центр функционирует как единый комплекс, что обеспечивается участием всех его подразделений в организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и первоначальной подготовки сотрудников УИС, а также исполнением решений Общего собрания Учебного центра, Совета Учебного центра, Педагогического совета Учебного центра, Методического совета Учебного центра и руководства.

Органами управления Учебного центра являются: общее собрание и Совет Учебного центра – коллегиальный орган для решения основных вопросов организационной работы. В 2017 году проведено 3 заседания.

Педагогический совет Учебного центра образован приказом Учебного центра от 28.12.2015 № 292-а, его деятельность определена Положением о Педагогическом совете Учебного центра (приказ Учебного центра от 28.12.2015 № 99);

В 2017 году проведено 12 заседаний Педагогического совета, на которых рассматривались следующие основные вопросы: утверждение дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации; утверждение учебно-методических комплексов, учебно-методических материалов, подготовленных преподавательским составом Учебного центра; результаты тематических проверок циклов (группы); обеспеченность и использование в учебном процессе циклами технических средств обучения, их техническом состоянии, улучшении оснащенности учебного процесса; состояние методической работы, проводимой на циклах, обобщение положительного опыта методической работы циклов, отдельных преподавателей, других образовательных учреждений; состояние библиотечного фонда Учебного центра, анализ использования литературы постоянным и переменным составом Учебного центра, обзор новинок; успеваемость, посещаемость и состояние служебной дисциплины слушателей учебных групп по истечении половины срока обучения; допуск слушателей учебных групп к выпускным экзаменам; результаты анкетирования слушателей; итоги образовательной деятельности за 2017 год; итоги деятельности Кабинета педагогического мастерства; результаты педагогического контроля, показательных, открытых, пробных занятий и мерах по дальнейшему совершенствованию педагогического мастерства преподавательского состава; результаты входного, текущего и итогового контроля; итоги смотров-конкурсов на лучший учебно-методический материал преподавательского состава, на лучшее учебное занятие; нормы минимальной нагрузки для преподавательского состава Учебного центра на 2018 год; установление среднего объема и верхнего предела учебной нагрузки преподавательского состава Учебного центра на 2018 год; перечень учебных дисциплин и должностных категорий сотрудников, прибывающих на обучение в 2018 году, с привлечением двух преподавателей при проведении занятий; состояние воспитательной работы, проводимой преподавательским составом, кураторами учебных групп с переменным составом и меры по ее дальнейшему совершенствованию; меры по повышению эффективности взаимодействия МУЦ с аппаратом и учреждениями ГУФСИН в решении вопросов повышения качества

обучения сотрудников учреждений и органов УИС и совершенствования учебно-материальной базы МУЦ.

Совещание у начальника Учебного центра – представительный орган, сформированный для осуществления контроля по основным направлениям деятельности Учебного центра, выработке решений и рекомендаций по наиболее актуальным вопросам организационной, административной, служебной и финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения, его материально-техническому, кадровому обеспечению в 2017 году проведено – 57 совещаний. Постоянно действующее совещание у начальника Учебного центра является коллегиальным органом, решения которого обязательны для исполнения, контроль выполнения решений совещания осуществляется канцелярией.

Основным органом управления образовательным процессом является учебный отдел, который осуществляет планирование, организацию и контроль обучения слушателей в Учебном центре, и контроль над соответствующими направлениями деятельности.

Образовательный процесс осуществляется циклами в соответствии с положениями о циклах и планами, охватывающими организационную, учебную, учебно-методическую, воспитательную и другие виды работ, которые регулярно обсуждаются на заседаниях циклов.

Управление Учебного центра обеспечивается сложившейся, отработанной системой, представляющей собой сочетание единоначалия и коллегиальности. Кроме того, деятельность Учебного центра строится согласно ежегодному Плану основных организационных мероприятий, планов работы подразделений, разработанных в соответствии с приказом ФСИН России от 17.12.2013 № 777 «Об организации планирования в уголовно-исполнительной системе», приказом ГУФСИН России по Красноярскому краю от 23.06.2015 № 303 «Об организации планирования в ГУФСИН России по Красноярскому краю», на основании предложений начальников структурных подразделений. Мероприятия Плана основных организационных мероприятий Учебного центра на 2017 учебный год<sup>3</sup> исполнены в полном объеме (100 %).

В соответствии с требованиями приказов ФСИН России об утверждении Инструкции о порядке организации и осуществлении контроля за исполнительской дисциплиной в Федеральной службе исполнения наказаний, Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах УИС, централизованному контролю, осуществляемому сотрудниками канцелярии Учебного центра, подлежат: нормативные правовые акты, документы, указания, поступающие из вышестоящих учреждений и органов ФСИН России, сроки исполнения писем и обращений граждан, план основных организационных мероприятий на учебный год, решения постоянно действующего совещания у начальника Учебного центра и другое.

Документальное обеспечение управленческой деятельности, осуществление контроля над исполнением, и движением документов, за соблюдением режима секретности при работе с документами и сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляет канцелярия Учебного центра, документооборот, которой составил в 2017 году: обработанных документов –

---

<sup>3</sup> Далее - ПООМ

2735 входящих и 20196 исходящих; изданных приказов и распоряжений – 836.

Кроме того, в Учебном центре созданы и функционируют: аттестационная комиссия; единая комиссия по размещению заказов; жилищно-бытовая комиссия; комиссия по установлению сотрудникам и работникам общего стажа для выплаты надбавки за стаж работы в подразделении по защите государственной тайны; экспертная комиссия; комиссия по рассмотрению непроизводительных расходов, дебиторской и кредиторской задолженности и рассмотрению хозяйственных договоров; комиссия по приему благотворительной, гуманитарной помощи; балансовая комиссия; топливно-энергетическая комиссия; пожарно-техническая комиссия; комиссия по поступлению и выбытию, нефинансовых средств; комиссия по режиму секретности; комиссия по урегулированию споров, комиссия по учетно-регистрационной дисциплине и соблюдению законности по всем направлениям деятельности учреждения; комиссия по учету драгоценных металлов; санитарно-бытовая комиссия; внутренняя проверочная комиссия. Работа комиссий осуществляется в соответствии с положениями, планами работы (заседаний).

#### **Выводы:**

Структура Учебного центра позволяет рационально использовать имеющуюся штатную численность. Система управления, с учетом применения информационных технологий, соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным организациям.

Анализ планов работы и протоколов заседаний руководящих органов Учебного центра показал, что перечень рассматриваемых вопросов охватывает все направления деятельности и соответствует задачам его развития.

В Учебном центре имеются Положения о структурных подразделениях, должностные обязанности руководства, начальников структурных подразделений, а также сотрудников Учебного центра.

Необходимо постоянно осуществлять мониторинг локальных актов по всем направлениям деятельности Учебного центра в соответствии с изменяющимся законодательством Российской Федерации.

Продолжить совершенствование системы контроля (промежуточного и итогового контроля) над исполнением принятых решений и документов, планов работы и др.

### **3. Организация работы с кадрами, воспитательная работа с личным составом, профессиональная подготовка сотрудников Учебного центра**

В Учебном центре осуществляется постоянная работа по обеспечению всех направлений деятельности кадрами руководящего, преподавательского, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, соответствующего профиля и уровня образования, квалификации и опыта работы. Координатором организации работы по отбору, расстановке и обучению кадров, укреплению служебной дисциплины и законности является группа кадров.

В отчетный период служебная деятельность по работе с кадрами Учебного центра осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Министерства юстиции РФ от 23.03.2007 № 59 «Об утверждении Инструкции по организации



юстиции РФ от 23.03.2007 № 59 «Об утверждении Инструкции по организации деятельности учебного центра (учебного пункта) территориального органа УИС», приказа Министерства юстиции РФ от 27.08.2012 № 169 «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников УИС», приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно – исполнительной системы», а также приказов и распоряжений начальника ГУФСИН России по Красноярскому краю.

Организационно-штатная структура Учебного центра включает в себя: отделы (2), циклы (4), курс строевого подразделения, службы (2), группы (3), библиотеку, канцелярию, бухгалтерию, дежурную часть.

Основная задача кадровых органов и цель кадровой работы заключается в формировании профессионального кадрового состава Учебного центра, способного эффективно решать задачи стоящие перед Учебным центром.

Штатное расписание Учебного центра включает в себя 75 единиц постоянного состава, из них: старший и средний начальствующий состав – 42 единицы; рядовой и младший начальствующий состав – 4 единицы; работники (из числа гражданского персонала) – 29 единиц.

По состоянию на 01.01.2018 укомплектованность Учебного центра постоянным составом составила 93 %.

Некомплект по Учебному центру составляет 5 единиц, в том числе: средний и старший начальствующий состав – 2 единицы; работники (из числа гражданского персонала) – 3 единицы.

Коллектив Учебного центра обладает достаточно высоким кадровым потенциалом для выполнения задач по реализации программ дополнительного профессионального обучения сотрудников УИС.

Общая численность преподавательского состава Учебного центра на 01.01.2018 составляет 27 человек.

Количество преподавателей в Учебном центре в возрасте до 30 лет составляет - 1 чел.(3,7 %); от 31 до 40 лет - 15 чел. (55,6 %), от 41 до 45 лет - 5 чел. (18,5 %) и старше 45 лет - 6 чел.(22,2 %).

Средний возраст преподавательского состава составляет – 40 лет. Доля преподавателей, имеющих высшее базовое образование по профилю преподаваемых учебных дисциплин в Учебном центре – 20 чел. (74,1 %).

В Учебном центре 34 человека имеют квалификационные звания, что составляет 77,3 % от общей численности сотрудников. Из них квалификационное звание «специалист третьего класса» имеют 8 сотрудников или 18,2 %, «специалист второго класса» – 12 сотрудников или 27,3 %, «специалист первого класса» – 13 сотрудников или 29,5 %, «мастер» – 1 сотрудник или 2,3 %.

Повышение квалификации сотрудников Учебного центра осуществляется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Минобрнауки России, Минюста России и ФСИН России.

Основными формами повышения квалификации являются: повышение квалификации преподавательского состава; обучение в системе служебной подготовки; стажировка; подготовка резерва на выдвижение.

Повышение квалификации организуется в соответствии с ежегодным Планом первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников УИС, утверждаемым приказом ФСИН России.

В соответствии с требованиями приказа Минюста России от 27.08.2012 № 169 «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы» и ежегодного приказа Учебного центра об организации служебно-боевой подготовки сотрудников постоянного состава Учебного центра в целях воспитания и обучения личного состава, совершенствования сотрудниками Учебного центра профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для успешного выполнения служебных задач, повышения общей правовой культуры, проводится служебно-боевая подготовка с постоянным составом Учебного центра.

Занятия проводятся в составе учебной группы, согласно тематическим планам по специальной, общественно-государственной и служебно-боевой подготовке в соответствии с расписанием занятий на квартал. Учет посещаемости, уровня подготовленности сотрудников ведется в журнале учета занятий по служебно-боевой подготовке. Ежеквартально по итогам обучения в соответствии с приказами начальника Учебного центра проводятся контрольно-проверочные занятия по разделам обучения.

За отчетный период принят на службу 1 сотрудник и на работу 4 работника, а также прибыло из подразделений ГУФСИН для дальнейшего прохождения службы – 4 сотрудника.

Уволено из УИС:

- 3 работника – по собственному желанию или 10,3 % от штатной численности гражданского персонала;

- 4 сотрудника – 2 по достижении предельного возраста и 2 по выслуге срока службы, дающего право на пенсию или 8,7 % от штатной численности аттестованного состава.

Сотрудников, уволенных на первом году службы в Учебном центре нет, по отрицательным мотивам уволенных сотрудников нет.

Текущность кадров среди сотрудников Учебного центра составила 0% .

Анализ качественного состава сотрудников, занимающих должности среднего и старшего начальствующего состава, показал, что сотрудники, имеющие высшее либо среднее специальное образование составляют 100 %. Сотрудники, занимающие должности преподавательского состава имеют высшее профессиональное образование - 100 %.

В отчетном периоде из Учебного центра было отчислено 5 слушателей.

Руководством Учебного центра и ГУФСИН России по Красноярскому краю сотрудникам и работникам Учебного центра объявлено 302 поощрения.

В целях профилактики правонарушений, преступлений и гибели среди сотрудников в Учебном центре оперативно доводится информация о допущенных сотрудниками ФСИН преступлениях и правонарушениях, совершенных ДТП, анализируются причины, в учебных корпусах наглядно размещается документация.

С сотрудниками, убывающими в отпуска, проводятся инструктажи о правилах поведения в быту, мерах безопасности, соблюдению правил дорожного движения, с письменным ознакомлением сотрудников. В рамках служебной подготовки изучаются нормативно – правовые акты, регламентирующие деятельность УИС.

Для недопущения гибели среди личного состава в ДТП в Учебном центре в системе служебной подготовки ежеквартально проводятся инструктивные занятия по изучению ПДД, требований законодательства за совершение ДТП.

В рамках выполнения «Программы по профилактике преступлений и правонарушений коррупционной направленности среди личного состава» в учебном центре проводятся мероприятия:

1. При рассмотрении кандидатов по вопросам поступления на службу и трудоустройству на работу осуществляются проверки кандидатов, кандидатуры согласовываются с УСБ ГУФСИН России по Красноярскому краю.

2. В системе служебной подготовки изучается антикоррупционное законодательство РФ.

### **3.1. Состояние воспитательной работы среди личного состава**

Для реализации служебных задач в современных условиях, системе необходим кадровый потенциал, состоящий из высококвалифицированных грамотных специалистов, обладающих гражданской зрелостью и высокими морально-нравственными качествами.

В связи с этим, в служебной деятельности возрастает роль воспитательной работы, проводимой должностными лицами всех уровней, включающей в себя комплекс четко скоординированных действий, направленных на реализацию мероприятий, способствующих формированию у сотрудников (работников) необходимых профессиональных качеств.

Немаловажную роль в повышении престижа службы играют традиции и ритуалы, имеющие большой воспитательный эффект, а так же праздничные и культурно-досуговые мероприятия, являющиеся средством укрепления активной жизненной позиции, семейных ценностей, стимулирующих развитие корпоративной культуры.

Так, за отчетный период были проведены мероприятия, в которых приняли участие не только сотрудники, работники и ветераны Учебного центра, но и члены их семей:

- конкурс детского рисунка, посвященный 23 февраля;
- конкурс детского рисунка, посвященный 8 Марта;
- конкурс творческих работ, посвященный Дню защиты детей;
- митинг «День памяти и скорби»;
- конкурс творческих работ, посвященный 72-ой годовщине Победы в ВОВ;
- торжественный митинг с принятием присяги молодыми сотрудниками УИС, в честь 72-ой годовщины Победы в ВОВ;
- участие в первом этапе конкурса «Мисс УИС»;
- участие в конкурсе «Наглядная агитация по воспитательной работе с работниками учреждений и органов УИС»;
- конкурс детско-юношеского стихотворного произведения и рисунка антикоррупционной направленности;
- торжественное мероприятие, посвященное Дню государственного флага Российской Федерации;
- мероприятие, посвященное единому Дню борьбы с терроризмом;
- торжественное мероприятие по случаю празднования 139-ой годовщины со Дня образования УИС России;
- XXXIV фестиваль сотрудников учреждений ГУФСИН России по Красноярскому краю;
- Смотр – конкурс «Дары Осени 2017»;

- спартакиада РО ООО ветеранов УИС по Красноярскому краю;
- продуктовая ярмарка на базе Управления по конвоированию ГУФСИН России по Красноярскому краю;
- торжественное мероприятие, посвященное «Дню ветерана УИС»;
- конкурс «Лучший наставник»;
- региональное совещание молодых сотрудников ГУФСИН края;
- конкурс художественной самодеятельности пенсионеров и ветеранов УИС учреждений ГУФСИН края;
- организована встреча воспитанников кадетского корпуса им. А.И. Лебеда с пенсионерами УИС, проведена беседа по патриотическому воспитанию.

В целях поддержания в коллективе законности и служебной дисциплины, здоровой морально-психологической обстановки, обеспечения социальной защиты сотрудников (работников), в Учебном центре проводится информирование путем доведения информации на общих собраниях коллектива, совещаниях, в рамках служебной подготовки и размещения на информационном стенде информации об изменениях в законодательстве по вопросам социальной защищенности.

### **3.2. Организация спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (участие в соревнованиях различного уровня)**

Сборная команда Учебного центра в рамках Спартакиады по служебно-прикладным видам спорта среди учреждений ГУФСИН приняла участие в следующих соревнованиях:

- самбо (3 место);
- стрельба из пистолета Макарова (11 место);
- плавание (7 место);
- легкоатлетический кросс (9 место);
- служебный биатлон (7 место);
- футбол (6 место);
- волейбол (5 место);
- гири (3 место);
- лыжные гонки (2 место).

По результатам соревнований в рамках Спартакиады по служебно-прикладным видам спорта среди учреждений ГУФСИН команда Учебного центра заняла 3 место.

#### **Выводы:**

В целом кадровое обеспечение в Учебном центре, уровень квалификации, возрастной ценз и, в том числе, преподавательского состава, соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным организациям дополнительного профессионального образования ФСИН России.

В то же время, в 2018 году необходимо продолжать работу по реализации комплекса мер по совершенствованию кадрового обеспечения деятельности Учебного центра: совершенствование работы в сфере профессионального образования сотрудников, в том числе организация обучения преподавательского состава по замещаемой должности и профилю преподаваемых дисциплин, в первую очередь для лиц, имеющих стаж педагогической деятельности до 3 лет.

#### 4. Содержание и качество подготовки слушателей

Содержание профессиональной подготовки сотрудников определяется учебными планами и программами обучения, разрабатываемыми преподавательским составом Учебного центра, с учетом потребностей заказчиков ФСИН России, ГУФСИН России по Красноярскому краю и территориальных органов УФССП России по территориальным органам, учитывают специфику профессиональной деятельности каждой должностной категории и направлены на получение и (или) совершенствование компетенций.

Учебный план программы обучения определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателей и формы контроля над качеством подготовки слушателей.

По каждой дисциплине (модулю) предусматривается контроль успеваемости и качества подготовки слушателей. Контроль проводится в отношении соответствия результатов освоения программы заявленным целям и планируемым результатам обучения, выявлении недостатков в подготовке слушателей и принятии мер по совершенствованию методики преподавания дисциплины (модуля), организации работы слушателей в ходе занятий и оказания им индивидуальной помощи.

Учебные планы и программы обсуждаются на Педагогическом совете Учебного центра, согласовываются с подразделениями, для которых готовятся кадры, и утверждаются начальником Учебного центра (приложение № 1).

В отчетном периоде Учебным центром согласовано с профильными подразделениями ФСИН России 13 программ повышения квалификации.

В Учебном центре за отчетный период реализованы следующие программы:

- две программы первоначальной подготовки рядового и начальствующего состава учреждений и органов УИС;
- девятнадцать программ повышения квалификации различных должностных категорий сотрудников учреждений и органов УИС;
- три программы профессионального обучения по профессии 17328 «Проводник (вожатый) служебных собак»;
- программа специальной подготовки работников Федеральной службы судебных приставов (приложение № 1).

Контроль успеваемости и качества подготовки слушателей направлен на обеспечение выстраивания образовательного процесса максимально эффективным образом для достижения результатов освоения программ обучения, поставленной цели обучения.

В соответствии с этим оценка качества реализации образовательных программ в Учебном центре включает в себя:

- аттестацию слушателей на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям рабочей программы;
- широкое использование современных контрольно-оценочных технологий;
- организацию самостоятельной работы обучающихся с учетом их индивидуальных способностей;
- поддержание постоянной обратной связи и принятие оптимальных решений в управлении качеством обучения слушателей на уровне преподавателя.

Устанавливаются следующие виды контроля образовательных достижений слушателей, при реализации в Учебном центре программ обучения: текущий контроль знаний, промежуточная и итоговая аттестация.

Освоение рабочей программы, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины (модуля), сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией слушателей.

Итоговый контроль проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей.

Оценка качества освоения программ обучения проводится в отношении соответствия результатов освоения программы заявленным целям и планируемым результатам обучения в пределах квалификационных требований (должностных инструкций).

Для повышения эффективности оценки характера освоения слушателями содержания программы обучения в соответствии с образовательными целями, также используется входной контроль, который направлен на оценку наличия или уровня развития требуемых профессиональных компетенций.

По результатам входного контроля учебный отдел готовит итоговую справку для руководства ГУФСИН России по Красноярскому краю в целях совершенствования организации подготовки сотрудников по месту их службы.

Анализ входного и итогового контроля, позволяет сделать вывод о достижении слушателями достаточно высоких результатов, входной контроль от 2,0 до 4,74, итоговый контроль от 3,50 до 5,00 (приложение № 2).

В 2017 году проведено анкетирование 869 слушателей, с целью совершенствования организации образовательного процесса, содержания и методики обучения, а также анализа работы отдельных циклов. Результаты рассмотрены на заседании Педагогического совета Учебного центра.

#### **Вывод:**

Анализ ДПП, программ первоначальной подготовки и программ профессионального обучения, реализуемых в Учебном центре, свидетельствуют о том, что они соответствуют требованиям, предъявляемым действующим законодательством в сфере образования, согласованы с заказчиками ФСИН России, ГУФСИН России по Красноярскому краю и УФССП России по территориальным органам.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении сотрудника, с учетом предложений заказчиков. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

Учебно-методическая документация представлена: учебными, учебно-тематическими планами и программами.

### **5. Организация учебного процесса**

Организация учебного процесса в Учебном центре осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования, ведомственными нормативными правовыми актами и локальными актами Учебного центра по организации образовательного процесса.

Учебный процесс в Учебном центре регламентируется учебным планом, годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий, которые разрабатываются и утверждаются Учебным центром самостоятельно.

Важнейшим элементом организации образовательного процесса является его планирование, осуществляемое в целях обеспечения полного и качественного выполнения программ обучения, которое базируется на следующих документах:

- план-график проведения сборов в Учебном центре;
- перечень аудиторного фонда;
- учебный и тематический планы;
- график последовательности прохождения учебных дисциплин;
- расстановке преподавателей по учебным группам;
- планирование и учет затрат времени на учебную, учебно-методическую, воспитательную работы и другие виды работ.

На основании перечисленных исходных документов учебным отделом составляется расписание учебных занятий, которое является завершающим этапом планирования образовательного процесса.

С целью обеспечения более полной и качественной реализации дополнительных образовательных программ, программ профессионального обучения и первоначальной подготовки, контроля над их выполнением в Учебном центре ведется учетная документация, необходимая для организации образовательного процесса.

Процедура оценки качества учебного процесса включает в себя внутреннюю систему оценки качества образования: проведение входного, текущего, промежуточного и итогового контроля знаний.

При организации образовательного процесса Учебный центр руководствоваться следующими основными положениями:

- обучение осуществляется только по очной форме;
- образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации;
- освоение дополнительных образовательных программ, программ профессионального обучения и первоначальной подготовки осуществляется в течение всего календарного года;
- для всех видов аудиторных занятий продолжительность академического часа составляет 45 минут. Допускается проведение сдвоенных занятий (по решению Педагогического совета Учебного центра) – 2 академических часа общей продолжительностью 90 минут, с 5-ти минутным перерывом между сдвоенными занятиями. Время проведения учебных занятий и самостоятельной подготовки слушателей в Учебном центре определяется распорядком дня и расписанием учебных занятий;
- численность учебной группы по одной должностной категории не должна превышать 25 человек. Состав учебных групп определяется приказом за подписью начальника Учебного центра.

По окончании обучения слушателям, успешно прошедшим аттестацию выдаются следующие документы:

- по результатам дополнительного профессионального обучения удостоверения о повышении квалификации;
- по результатам профессионального обучения свидетельство по профессии рабочего или должности служащего;

- по результатам специальной подготовки свидетельство;
- по результатам первоначальной подготовки, заполняется раздел 2 Свидетельства о специальном первоначальном обучении, в котором отражаются результаты обучения и предложения по дальнейшему использованию выпускника, после чего оно направляется по месту службы сотрудника.

Образовательная деятельность учебного центра в отчетном периоде осуществлялась по четырем направлениям обучения: первоначальная подготовка, повышение квалификации различных должностных категорий сотрудников учреждений и органов УИС, профессиональное обучение, специальная подготовка работников ФССП.

В отчетном периоде в Учебном центре прошли обучение 73 учебные группы в количестве 1051 человека, в том числе:

по бюджету:

- первоначальная подготовка – 21 гр. – 375 чел.;
- повышение квалификации – 39 гр. – 453 чел.;
- профессиональное обучение – 6 гр. – 91 чел.;

деятельность на договорной основе, приносящей доход: 7 гр. – 132 чел.  
(приложение № 3).

На базе Учебного центра с привлечением преподавательского состава Учебного центра для проведения занятий обучились 4 группы учебных сборов (операторы ГН, сотрудники ИК-27 изолированного участка, функционирующего как исправительный центр) общей численностью 80 чел.

Работа учебного отдела и циклов Учебного центра в отчетном периоде была направлена на организацию учебного процесса, улучшение его методического обеспечения, на реализацию программ обучения в соответствии с ежегодными приказами ФСИН России об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы и планами-графиками проведения сборов в Учебном центре.

Методическая работа является одним из основных видов деятельности преподавательского состава Учебного центра, направлена на повышение качества образовательного процесса.

В целях совершенствования педагогического мастерства, изучения и обобщения положительного опыта преподавания, а также оказания методической помощи преподавателям в отчетном периоде, преподавательским составом Учебного центра:

- подготовлено и проведено 6 показательных, 16 открытых и 5 пробных занятий;
- подготовлено 19 учебных и методических материалов;
- переработаны 33 учебно-методических комплекса (по учебным дисциплинам);
- вновь разработаны учебно-методические материалы для проведения занятий по 3 программам обучения.

Всего за отчетный период с целью оказания практической помощи и осуществления контроля и оценки уровня подготовленности слушателей при сдаче выпускных экзаменов было привлечено 22 сотрудника ГУФСИН России по Красноярскому краю.



В целях обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства преподавательского состава Учебного центра к проведению занятий привлекались практические работники других ведомств и служб.

В целях реализации планов работы по изучению и внедрению передового опыта Учебного центра на 2017 год совершенствования профессионального мастерства, использования передовых технологий, преподавателями циклов внедрены в учебный процесс учебные материалы из различных образовательных учреждений территориальных органов ФСИН России, а также ГУФСИН России по Красноярскому краю.

В целях реализации практической направленности в обучении в Учебном центре проводилась работа по развитию и совершенствованию учебно-материальной базы (приложение № 4), так в отчетном периоде созданы (достроены) следующие учебные рабочие места и приобретено (обновлено) следующее оборудование и средства обучения:

- достроены объекты учебного рабочего места «Тактическая штурмовая полоса препятствий»: «Кочки», «Узкий лаз», «Разновысокие бревна»; стена на вертолетной вышке для высотной подготовки сотрудников ОСН (цикл боевой и физической подготовки); проведена аттестация аудитории 2-19, закуплен портфель для переноса секретных документов, дактилоскопический набор (цикл специальных дисциплин);

- закуплен программно-аппаратный комплекс «Бос-пульс» (группа психофизиологического обеспечения);

- закуплены имитаторы наркотических средств (цикл кинологической службы);

- обновлены стенды на кинодроме (цикл кинологической службы);

- в библиотеку закуплены 20 электронных книг и нормативные правовые акты, всего источников в количестве 141 экз.

Учебный центр путем организации учебно-воспитательного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия слушателям для освоения программ обучения.

В целях обеспечения реализации компетентного подхода в обучении предусматривается широкое использование на занятиях активных и интерактивных форм их проведения, а также обеспечение практической направленности учебного процесса, путем взаимодействия с базовыми учреждениями, определенными совместными приказами Учебного центра и практического органа.

Основными видами учебных занятий в Учебном центре являются: лекция, семинар, практическое занятие, круглый стол, тренинг, консультация, самостоятельная подготовка.

Повышение эффективности этих традиционных занятий, совершенствование качества преподавания является одним из основных направлений в работе циклов.

Каждая учебная дисциплина, преподаваемая на цикле, обеспечивается фондовыми материалами, оформленными в учебно-методические комплексы, которые используются преподавателями при подготовке и проведении занятий.

Контроль образовательного процесса в Учебном центре осуществляется с целью установления:

- соответствия организации образовательного процесса требованиям директивных документов, приказов и других нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Учебного центра;

- качества подготовки специалистов, уровень знаний, умений и навыков слушателей;
- полноты реализации учебных планов и программ обучения;
- теоретического и методического уровня проведения учебных занятий;
- уровня организации и проведения самостоятельной работы слушателей;
- уровня материально-технического обеспечения учебных занятий и состояния учебно-материальной базы;
- состояния дисциплины на занятиях, выполнения слушателями распорядка дня.

Контроль проводится целенаправленно, систематически и охватывает все стороны образовательного процесса. Выявляет положительный опыт и недостатки в учебной и методической работе, с целью оказания методической помощи циклам, отделам, отделениям и другим подразделениям, обеспечивая, в конечном итоге, повышение качества обучения.

В соответствии с графиками педагогического контроля, взаимных посещений и открытых занятий проведены посещения учебных занятий, о чем внесены записи в соответствующие журналы.

В Учебном центре осуществлено 93 педагогических контролей, проведен их анализ. Рекомендации и замечания, вынесенные в результате посещений, обсуждаются и принимаются к сведению преподавательским составом. Результаты заслушиваются на заседаниях циклов и с целью выработки направлений по совершенствованию педагогического мастерства преподавателей рассматривались в рамках заседания Педагогического совета Учебного центра.

#### **Выводы:**

Организация образовательного процесса в целом отвечает требованиям законодательства в сфере образования, ведомственных нормативных правовых актов и локальных актов Учебного центра.

Ежегодные приказы ФСИН России об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы и планы-графики проведения сборов в Учебном центре выполнены в полном объеме.

Качеству обучения в Учебном центре уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема.

Порядок организации и проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации слушателей установлен соответствующими положениями Учебного центра. Освоение программ обучения завершается итоговой аттестацией.

Состояние образовательного процесса, учебной и методической работы, работы по созданию и совершенствованию фонда учебно-методических материалов, развитию учебно-материальной базы, совершенствованию организации образовательного процесса, методики преподавания, повышению качества обучения слушателей можно считать удовлетворительным.

## 6. Финансово – хозяйственная деятельность

В структуру Учебного центра входит бухгалтерии, которая состоит из 5 человек: главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, экономист, бухгалтер (служащий) – 2 чел.

Согласно Бюджетному кодексу Российской Федерации (далее – Кодекс) Учебный центр является участником бюджетного процесса. Финансовое обеспечение деятельности Учебного центра осуществляется за счет средств федерального бюджета. Бюджетная смета составляется, утверждается и ведется в порядке, определенном ФСИН России, в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации. Утвержденные начальником Учебного центра показатели бюджетной сметы соответствуют доведенным лимитам бюджетных обязательств на принятие и (или) исполнение бюджетных обязательств по обеспечению выполнения функций Учебного центра.

В соответствии с Кодексом Учебный центр, как получатель бюджетных средств, обладает следующими бюджетными полномочиями: составляет и исполняет бюджетную смету; принимает и (или) исполняет в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и (или) бюджетных ассигнований, бюджетные обязательства; обеспечивает результативность, целевой характер использования предусмотренных ему бюджетных ассигнований; формирует и предоставляет бюджетную отчетность бюджетных средств соответствующему главному распорядителю (распорядителю) бюджетных средств; исполняет иные полномочия, установленные Кодексом и нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

Операции с бюджетными средствами Учебный центр осуществляет через лицевой счет 03191695390, открытый в УФК по Красноярскому краю. Заключение и оплата государственных контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, производятся в пределах доведенных Учебному центру лимитов бюджетных обязательств, если иное не установлено Бюджетным кодексом, и с учетом принятых и неисполненных обязательств.

Фактические расходы учреждения составили 65 147 195,75 рублей.

Доходы бюджета по состоянию на 01.01.2018 составили 1 109 635,63 рублей, кассовое исполнение средств федерального бюджета – 67 287 682,89 рублей (100% от доведенных лимитов бюджетных обязательств).

Общая сумма закупок по видам расходов 200 и 400 составила 20 240 038,80 рублей.

Стоимость имущества по состоянию на 01.01.2018 составила 42 390 150,64 рублей.

Обеспеченность учреждения основными фондами – высокая, основными мероприятиями по обеспечению сохранности основных фондов являются внезапные проверки и годовая инвентаризация. Материальные запасы в рамках обеспечения деятельности учреждения поступают своевременно.

В 2017 году государственные контракты с применением конкурентных методов заключены на общую сумму 10 841 811,61 рублей.

За 2017 год израсходованы денежные средства на повышение квалификации и переподготовку персонала в сумме 37 600,00 рублей, в том числе повышение квалификации по программе «Осуществление, контроль и управление закупками для обеспечения государственных нужд» на сумму 0,00 рублей.

Основные меры по повышению эффективности расходования бюджетных средств:

- экономия благодаря заключению государственных контрактов конкурсными способами составила 3 389 514,37 рублей;

- экономия топливно-энергетических ресурсов составила 1 779 071,32 рублей, в том числе теплоэнергии – 830,56 Гкал на сумму 1 266 919,61 рублей, электроэнергии – 87,32 кВт/ч на сумму 395 176,26 рублей, воды – 6004,9 тысяч куб.м. на сумму 116 975,45 рублей;

- проведены 12 заседания комиссии по сокращению дебиторской и кредиторской задолженности и недопущению непроизводительных расходов, по итогам деятельности комиссии 0 человек привлечены к дисциплинарной ответственности, взысканию с виновных лиц – 0,00 рублей.

Остатки лимитов бюджетных обязательств по основному бюджетному финансированию составили 0,00 рублей.

Бюджетные обязательства сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств не принимались.

Величина дебиторской задолженности по сравнению с 01.01.2017 увеличилась на 268 241,85 рублей (38,73 %) и по состоянию на 01.01.2018 составила 437 775,75 рублей.

Величина кредиторской задолженности по сравнению с 01.01.2017 снизилась на 1 710 532,29 рублей (100 %) и по состоянию на 01.01.2018 составила 0,00 рублей.

В целях сокращения дебиторской задолженности проведены 12 заседаний комиссии по сокращению дебиторской и кредиторской задолженности и недопущению непроизводительных расходов.

Рост дебиторской задолженности произошел по следующим счетам:

- 177 569,94 рублей по сч. 206.23 «Коммунальные услуги», данная задолженность образовалась в декабре 2017 года в связи с перечислением авансовых платежей за декабрь 2017 года согласно условиям государственных контрактов на поставку электроэнергии, теплоэнергии и водоснабжения;

- 35 915,13 рублей по сч. 208.12 «Расчеты с подотчетными лицами по компенсации проезда в отпуск», данная задолженность образовалась в декабре 2017 года в связи с выплатой аванса на оплату проезда в отпуск сотруднику МУЦ – начальнику цикла боевой и физической подготовки, майору внутренней службы Григорьеву К.В. (отпускное удостоверение от 12.12.2017 № 78) в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ;

- 54 756,78 рублей по сч. 303.02 «Расчеты по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», данная задолженность образовалась в декабре 2017 года в связи с начислением больничного листа и пособия по беременности и родам гражданскому персоналу.

Годовая инвентаризация проведена по состоянию на 01.10.2017, в результате инвентаризации:

- выявлена недостача продуктов питания на сумму 942,77 рублей. Сумма недостачи внесена в кассу учреждения виновным лицом зав. складом Панкратовой А.И. в полном объеме (ПКО от 23.11.2017 № 296);

- выявлены излишки продуктов питания на сумму 366,70 рублей. Излишки оприходованы на продовольственный склад МУЦ в полном объеме (бухгалтерская справка от 01.10.2017 №№ 517, 518).

Основными видами приносящей доход деятельности Учебного центра являются:

- оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации) специалистов, имеющих среднее профессиональное образование;
- по дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование;
- по предоставлению мест для временного проживания в гостиницах, жилых корпусах, числящихся на балансе учреждения;
- услуги общественного питания, столовых, в том числе от торговли продовольственными товарами.

По состоянию на 01.01.2018 года поступления доходов по приносящей доход деятельности в Учебном центре составили 1 056 328,26 рублей (АППГ – 1 473 487,10 рублей) из них:

- доходы от оказания платных образовательных услуг – 462 516,16 рублей (АППГ – 404 410,74 рублей), повышение доходов связано с увеличением числа слушателей, обучающихся на платной основе;
- доходы от деятельности столовой составили 401 442,32 рублей (АППГ – 786 168,65 рублей), снижение доходов связано с закрытием столовой на капитальный ремонт с 01.06.2017 по 14.11.2017;
- доходы от предоставления мест для проживания составили 192 369,78 рублей (АППГ – 282 907,71 рублей), уменьшение доходов связано с уменьшением количества проживающих в корпусе для размещения слушателей.

В Учебном центре применяется автоматизированный способ ведения бухгалтерского учета данные синтетического и аналитического учета формируются в базах данных программного комплекса 1С-Предприятие, и ежемесячно выводятся на бумажном носителе. С целью проверки наличия и сохранности денежных средств, материальных ценностей, выявления и предупреждения недостач, растрат, хищений и незаконного расходования денежных средств и материальных ценностей, а также для подготовки и организации осуществления мер, направленных на повышение результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств в Учебном центре создана внутренняя проверочная комиссия.

Бюджетная отчетность предоставляется в главную бухгалтерию ГУФСИН России по Красноярскому краю на бумажном носителе и в программном продукте «Аксиок» в установленные сроки.

Кроме того, бухгалтерией Учебного центра проводится работа по взаимодействию с руководителями подразделений по производству расчетов потребности для обеспечения мероприятий, предусмотренных планами работ Учебного центра, осуществлению обязательных текущих платежей, а также по погашению кредиторской задолженности; контролю исполнения кассовых расходов по средствам федерального бюджета.

В целях контроля соответствующих объемов кассовых расходов бюджетных средств, бухгалтерией постоянно, по итогам недели, производится анализ использования ассигнований; доведение до подразделений информации об объемах лимитов бюджетных обязательств, поступающих из ФСИН России, в части касающейся направлений работы.

### 6.1. Реквизиты образовательного учреждения

Федеральное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Межрегиональный учебный центр Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю» в соответствии с учредительными, регистрационными документами является образовательным учреждением, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения и первоначальной подготовки работников УИС, выполняет обязанности и пользуется правами, предоставленными ему законодательством Российской Федерации и имеет соответствующие реквизиты:

**Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):** 2465064530

**Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц (ОГРН):** 1022402481463

**Общероссийский классификатор предприятий и организаций (ОКПО):** 08921863

**Сокращенное наименование Учебного центра:** ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Красноярскому краю.

**Организационно-правовая форма:** федеральное казенное учреждение.

**Место нахождения Учебного центра:** Российская Федерация, 660111, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Кразовская, 8.

#### **Выводы:**

Вопросы рационального, экономного и законного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей регулярно рассматриваются на совещаниях у начальника Учебного центра.

Учебным центром осуществляется полное и эффективное освоение бюджетных средств, задолженность по выплате заработной плате отсутствует.

В то же время необходимо исключить возможность образования несанкционированной и просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, своевременно принимать меры по снижению объемов задолженности, а также своевременному ее истребованию.

Усилить работу по контролю освоения лимитов бюджетных обязательств, выделяемых Учебному центру на обеспечение деятельности, контролю экономической экспертизы, заключаемых государственных контрактов (договоров), контролю над сохранностью товарно-материальных средств и имущества Учебного центра.

### 7. Материально-техническая база

Материально-техническое обеспечение Учебного центра, совершенствование хозяйственной деятельности, развитие учебной базы осуществляются отделом тылового обеспечения, соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины бухгалтерией Учебного центра.

Социально-бытовые условия, организация учебного процесса в Учебного центра обусловлены его материально-технической базой, полнотой ежегодного финансирования из средств федерального бюджета, привлечением средств из источников финансирования, приносящих доход деятельности.

В целях обеспечения образовательной деятельности за Учебным центром закреплены на правах оперативного управления здания, сооружения, а также необходимое имущество, оборудование потребительского, социального и иного назначения.

Тыловое обеспечение деятельности Учебного центра ведется по следующим направлениям: жилищно-бытовое обеспечение; обеспечение пожарной безопасности; договорная работа; коммунально-бытовое обеспечение; эксплуатация, содержание, ремонт автотранспортных средств; охрана труда; организация питания. Большое внимание уделяется устойчивой работе объектов жизнеобеспечения Учебного центра в зимний период и их бесперебойной работе.

Организация питания переменного состава Учебного центра осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2007 № 946. Весь переменный состав первоначальной формы обучения обеспечен трехразовым бесплатным питанием. Питание и приготовление осуществляется в здании столовой на 84 посадочных места и в 5 комнатах приготовления пищи корпуса для размещения слушателей на 60 посадочных мест.

В отчетном периоде из федерального бюджета на питание переменного состава первоначальной формы обучения выделено и освоено 3415100,00 руб., а на питание слушателей платной категории и сотрудников Учебного центра – 839271,40 руб. Перебоев в организации питания не допущено. Произведена замена столовой и кухонной посуды, выслужившей сроки эксплуатации. В столовой и в комнатах приготовления пищи корпуса для размещения слушателей установлено новое технологическое оборудование.

Для организации перевозки переменного состава имеются 2 автобуса (один подлежит списанию) и автобус специальный вахтового типа. Так же в наличии имеются 1 легковой автомобиль и грузовой бортовой автомобиль ГАЗель.

Для проживания переменного состава предназначен корпус для размещения слушателей на 136 мест, который включают в себя жилые блоки, санузлы, душевые, комнаты приготовления пищи, прачечные, сушильные помещения, помещения хранения вещей. Для соблюдения санитарных требований каждый слушатель обеспечивается чистыми постельными принадлежностями с регулярной еженедельной сменой. Осуществляется комплекс мероприятий по стирке белья, уборке жилых комнат. Регулярно обновляется постельный фонд. В плановом порядке проводятся работы по улучшению жилищно-бытовых условий проживания. Своевременно проводится текущий ремонт всех объектов Учебного центра.

В отчетном периоде на выделенные из федерального бюджета 4 400 000,00 руб. по программе капитальных ремонтов проведены следующие мероприятия:

- проведен капитальный ремонт фасада (включая водосточную систему) и внутренних помещений здания столовой;
- проведен капитальный ремонт фасада и двух входных групп здания казармы (учебный корпус №2);
- в корпусе для размещения слушателей в подъезде № 1 на 3 этаже частично заменены оконные блоки на блоки ПВХ.

Медицинская помощь переменному составу, проходящему обучение в МУЦ оказывается в соответствии с договором на оказание безвозмездного оказания медицинских услуг заключенным между Учебным центром и МСЧ-24 ФСИН России.

## 8. Информационное обеспечение (библиотека)

Библиотечный фонд Межрегионального учебного центра формируется печатными и электронными изданиями основной учебной литературы, учебно-методическими комплексами и учебно-методическими разработками по всем дисциплинам ДПП.

Библиотечный фонд Учебного центра составляет 856 наименований изданий в количестве - 2856 экз.

Книгообеспеченность по дисциплинам реализуемых программ обучения (повышение квалификации, первоначальная подготовка) составляет 2,7 экз./чел., при численности групп сборов первоначальной подготовки до 25 человек, сборов повышения квалификации от 10 до 25 человек.

В библиотеке имеются сборники законодательных актов, нормативно-правовых документов и кодексов Российской Федерации.

Справочно-библиографический аппарат библиотек состоит из карточных каталогов (алфавитного и систематического), систематической картотеки статей, и картотеки изданий, поступивших в Учебный центр из ведомственных учебных заведений ФСИН России.

Библиотечный фонд Учебного центра содержит учебники, учебные материалы, учебные и методические пособия по специальным (551 экз.), общеправовым и социальным дисциплинам (1485 экз.), кинологии (123 экз.) и пенитенциарной психологии (359 экз.), боевой и физической подготовке (338 экз.). Кроме того, в составе библиотечного фонда имеются учебно-методические пособия, аннотированные сборники материалов передового опыта, подготовленные Псковским юридическим институтом ФСИН, Владимирским юридическим институтом ФСИН России, Вологодским институтом права и экономики ФСИН России, Воронежским институтом ФСИН России, Кузбасским институтом ФСИН России, Санкт-Петербургским институтом повышения квалификации, НИИ ФСИН (г. Москва), Академии ФСИН России (г. Рязань), Пермским институтом ФСИН.

В целях учебно-методического обеспечения реализуемых программ в 2017 году на циклах Учебного центра осуществлялась работа по разработке учебно-методических комплексов (далее – УМК) по всем учебным дисциплинам для создания учебно-методической базы электронной библиотеки.

В Учебном центре библиотека представлена электронной базой учебно-методических материалов (лекции, методические разработки всех видов занятий и др.), по всем дисциплинам имеются, в том числе: электронные учебники, презентации, учебные фильмы, схемы, а также в электронном виде размещены учебно-методические материалы, полученные из других образовательных организаций ФСИН России (электронные учебники, учебно-методические комплексы по отдельным дисциплинам).

В библиотеке Учебного центра находятся 4 компьютера, подключенных к сети интернет, имеющих доступ к базе компьютерной справочной правовой системы «КонсультантПлюс», а также электронные книги, в количестве 34 шт., в которых регулярно обновляется информация по нормативным законодательным актам, своевременно вносятся изменения в кодексы и комментарии.

### **Выводы:**

Необходимо пополнять количественный и качественный состав



библиотечного фонда в связи с постоянно вносимыми дополнениями и изменениями в законодательные акты Российской Федерации. Тесно сотрудничать с ведомственными высшими учебными заведениями ФСИН России для обмена имеющимися учебными и учебно-методическими разработками.

В то же время необходимо завершить подготовку учебно-методических материалов и создание базы электронной библиотеки Учебного центра.

Продолжить работу по формированию фонда библиотеки. Обеспечить в полном объеме доступ всех обучающихся к электронно-библиотечной системе Учебного центра.

**9. Показатели деятельности организации  
дополнительного профессионального образования,  
подлежащей самообследованию**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	453/43,1 чел./%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0 человек/%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0 человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	19 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	19 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	13 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	13 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	23/85,2 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0 человек/%

1.10.1	Высшая	0/0 человек/%
1.10.2	Первая	0/0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно- педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0 человек/%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1056,3 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	50,3 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	5,64 кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	5,64 кв.м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,7 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	330 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	45,2 %



Исполнительный директор  
МуЦ ГУФСИН  
Осетии по Красноярскому краю

2018 г

С.В. Ковалев

## Раздел 4. Содержание и качество подготовки слушателей

### 1. Структура подготовки (разработанные программы)

№ п/п	№ по плану <sup>4</sup>	Должностные категории	Форма обучения	Срок обучения	
				часы	дни
<b>2017 год</b>					
<b>Повышение квалификации</b>					
1.	4.25.	Дежурные помощники начальника колонии (учреждения, больницы) и их заместители	очная	100	15
2.	4.33.	Инструкторы-снайперы отделов специального назначения	очная	202	28
3.	4.35.	Сотрудники отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России на тему: «Организация и тактика действий сотрудников отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России при возникновении чрезвычайных обстоятельств»	очная	248	35
4.	4.61.	Старшие инспекторы, инспекторы отделов, отделений, групп специального учета исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, следственных изоляторов и тюрем	очная	100	15
5.	4.63.	Сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, осуществляющие работу с программным комплексом автоматизированного картотечного учета спецконтингента	очная	81	12
6.	4.78.	Дежурные помощники (заместители дежурных помощников) начальников СИЗО, Дежурные помощники начальников колонии (заместители дежурных помощников) исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний-поселения, психиатрических больниц специализированного типа с интенсивным наблюдением на тему «Действия сотрудников учреждений уголовно-исполнительной системы на первоначальном этапе при осложнении оперативной обстановки и организация переговорного процесса»	очная	34	4

<sup>4</sup> ежегодный План профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год, утверждаемый приказом ФСИН России № 1214 от 19.12.2017

7.	4.79.	«Начальники (заместители) отделов, старшие инспекторы групп по воспитательной работе с осужденными исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний поселения, следственных изоляторов, тюрем»	очная	100	15
8.	4.86.	Начальники психологических лабораторий исправительных учреждений, тюрем, следственных изоляторов	очная	100	15
9.	4.87.	Старшие психологи, психологи психологических лабораторий исправительных учреждений, следственных изоляторов и тюрем	очная	100	15
10.	4.100.	Сотрудники ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России, ответственные за выполнение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	очная	108	16
11.	4.106.	«Старшие инспекторы, инспекторы уголовно-исполнительных инспекций»	очная	100	15
12.	4.107.	Начальники, заместители начальников, старшие инспекторы, инспекторы филиалов уголовно-исполнительной инспекции на тему «Осуществление контроля за осужденными к обязательным работам и исправительным работам»	очная	62	10
13.		Старшие инспекторы, инспекторы отделов режима следственных изоляторов	очная	102	15

## 2. Структура подготовки (реализуемые программы)

№ п/п	№ по плану	Должностные категории	Форма обучения	Срок обучения	
				часы	дни
<b>2017 год</b>					
<b>Первоначальная подготовка</b>					
1.	2.1. <sup>5</sup>	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов уголовно-исполнительной системы	очная	168	27
2.	2.2.	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов уголовно-исполнительной системы	очная	168	27
<b>Специальная подготовка работников Федеральной службы судебных приставов</b>					
3.		Начальники отделов – старшие судебные приставы и их заместители, судебные приставы по обеспечению установленного порядка деятельности судов	очная	80	10
<b>Повышение квалификации</b>					
4.	4.31.	Старшие оперуполномоченные, оперуполномоченные оперативных подразделений исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений и тюрем	очная	100	18
5.	4.33.	Старшие оперуполномоченные, оперуполномоченные оперативных подразделений следственных изоляторов	очная	100	18
6.	4.41.	Начальники (заместители начальников) отделов безопасности (режима) тюрем, исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний поселения	очная	100	15
7.	4.42.	Старшие инспекторы, инспекторы отделов безопасности (режима) тюрем, исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний поселения	очная	100	15
8.	4.44.	Дежурные помощники начальников (заместители дежурных помощников) исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний поселения, психиатрических больниц специализированного типа с интенсивным наблюдением	очная	100	15
9.	4.45.	Дежурные помощники (заместители)	очная	100	15

<sup>5</sup> ежегодный План профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2017 год, утверждаемый приказом ФСИН России № 1047 от 12.12.2016

		начальников следственных изоляторов и тюрем			
10.	4.5.	Сотрудники исправительных учреждений, следственных изоляторов и тюрем, осуществляющих работу с программно-техническим комплексом автоматизированного картотечного учета спецконтингента	очная	80	12
11.	4.52.	Начальники штурмовых отделений, старшие оперуполномоченные отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России	очная	78	12
12.	4.53.	Инструкторы-снайперы отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России	очная	194	28
13.	4.55.	Сотрудники отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России на тему: «Организация и тактика действий сотрудников отделов специального назначения территориальных органов ФСИН России при возникновении чрезвычайных обстоятельств»	очная	248	35
14.	4.63.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного профессионального образования территориальных органов ФСИН России «Стажировка в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы»	очная	72	9
15.	4.75.	Старшие инспекторы, инспекторы отделов охраны исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, следственных изоляторов, тюрем, психиатрических больниц специализированного типа с интенсивным наблюдением	очная	100	18
16.	4.76.	Начальники караулов отделов охраны исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, следственных изоляторов, тюрем, психиатрических больниц специализированного типа с интенсивным наблюдением	очная	100	18
17.	4.82.	Начальники кинологических отделений, старшие инструкторы кинологических групп отделов охраны ИУ, СИЗО, управлений, отделов по конвоированию отделов охраны исправительных учреждений, следственных изоляторов, управлений (отделов) по конвоированию	очная	100	15
18.	4.101.	«Начальники (заместители) отделов, старшие инспекторы групп по воспитательной работе с осужденными исправительных колоний, воспитательных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, колоний поселения, следственных изоляторов, тюрем»	очная	100	15
19.	4.102.	Начальники отрядов отделов по воспитательной	очная	110	17



		работе с осужденными исправительных учреждений, лечебных исправительных учреждений			
20.	4.133.	Старшие инспекторы, инспекторы уголовно-исполнительных инспекций	очная	100	15
21.		Сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, осуществляющих работу с программно-техническим комплексом автоматизированного картотечного учета спецконтингента	очная	80	12
22.		Инженерно-технические работники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы	очная	100	15
<b>Профессиональное обучение</b>					
23.	1.1.	Профессия 17328 «Проводник (вожатый) служебных собак» с присвоением квалификации - «Проводник (вожатый) служебных собак 4 разряда» (категория обучаемых – старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) ИУ, СИЗО, управлений (отделов) по конвоированию со специальными собаками по поиску взрывчатых веществ, взрывных устройств, оружия и боеприпасов)	очная	448	64
24.	1.2.	Профессия 17328 «Проводник (вожатый) служебных собак» с присвоением квалификации - «Проводник (вожатый) служебных собак 4 разряда» (категория обучаемых – старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) ИУ, СИЗО, управлений (отделов) по конвоированию со специальными собаками по поиску и обнаружению наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров)	очная	448	64
25.	1.3.	Профессия 17328 «Проводник (вожатый) служебных собак» с присвоением квалификации - «Проводник (вожатый) служебных собак 4 разряда» (категория обучаемых – старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) ИУ, СИЗО, управлений (отделов) по конвоированию с розыскными (патрульно-розыскными) собаками)	очная	448	64

## Раздел 4. Содержание и качество подготовки слушателей

№ п/п	Категория	Период обучения	2017 год	
			Входной контроль	Итоговый контроль
<b>Первоначальная подготовка</b>				
1.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	06.12.2016 19.01.2017	2,73	4,16
2.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	17.01 - 22.02.2017	3,00	4,04
3.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	20.02 - 31.03.2017	3,16	4,08
4.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	20.02 - 31.03.2017	3,07	3,94
5.	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов УИС	28.03 - 04.05.2017	2,81	4,07
6.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	17.04 - 26.05.2017	2,76	4,07
7.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	17.04 - 26.05.2017	2,66	4,09
8.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	16.05 - 22.06.2017	2,73	3,95
9.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	16.05 - 22.06.2017	2,91	4,07
10.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	20.06 - 26.07.2017	2,95	4,10
11.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	18.07 - 23.08.2017	2,67	4,11
12.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	18.07 - 23.08.2017	2,61	4,10
13.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	08.08 - 13.09.2017	3,27	4,04
14.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	08.08 - 13.09.2017	2,79	3,89
15.	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов УИС	12.09 - 18.10.2017	3,03	4,37
16.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	10.10 - 16.11.2017	3,02	3,96
17.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	10.10 - 16.11.2017	3,37	4,19
18.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	14.11 - 20.12.2017	2,54	4,23
19.	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	14.11 - 20.12.2017	2,88	4,18
20.	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов УИС	21.11 - 27.12.2017	3,30	4,25
21.	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов УИС	21.11 - 27.12.2017	3,63	4,11
<b>Итого средний балл:</b>			<b>2,95</b>	<b>4,10</b>

1	2	3	4	5
<b>Профессиональное обучение</b>				
1.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) со специальными собаками по поиску и обнаружению наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров	13.02 - 19.05.2017	2,94	4,00
2.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) с розыскными (патрульно-розыскными) собаками	13.02 - 19.05.2017	3,01	3,94
3.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) со специальными собаками по поиску взрывчатых веществ, взрывных устройств, оружия и боеприпасов	20.06 - 15.09.2017	2,30	4,00
4.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) с розыскными (патрульно-розыскными) собаками	20.06 - 15.09.2017	3,57	3,78
5.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) со специальными собаками по поиску и обнаружению наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров	25.09 - 22.12.2017	2,21	3,50
6.	Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы-кинологи) с розыскными (патрульно-розыскными) собаками	25.09 - 22.12.2017	2,68	3,90
<b>Итого средний балл:</b>			<b>2,78</b>	<b>3,85</b>
<b>Повышение квалификации</b>				
1.	Педагогические работники ДПО (стажировка)	18.01 - 30.01.2017	2,75	4,00
2.	Начальники кинологических отделений, старшие инструкторы кинологических групп	23.01 - 10.02.2017	2,23	4,45
3.	Старшие инспекторы, инспекторы отделов (групп) безопасности (режима) ИК, КП, ЛИУ	30.01 - 17.02.2017	2,62	4,46
4.	Начальники штурмовых отделений, старшие оперуполномоченные ОСН	06.02 - 21.02.2017	4,05	4,50
5.	Старшие оперуполномоченные, оперуполномоченные оперативных подразделений	28.02 - 24.03.2017	2,39	4,00
6.	Начальники (заместители) отделов, групп по воспитательной работе с осужденными	13.03 - 31.03.2017	2,62	4,40
7.	Педагогические работники ДПО (стажировка)	15.03 - 27.03.2017	4,00	3,75
8.	Сотрудники отделов специального назначения	13.03 - 28.04.2017	3,90	4,50
9.	Сотрудники отделов специального назначения	13.03 - 28.04.2017	3,93	4,50
10.	Дежурные помощники (заместители) начальников ИК, ВК, ЛИУ, ЛПУ, КП, ПБСТИН	20.03 - 07.04.2017	2,61	4,27
11.	Инструкторы-снайперы ОСН	27.03 - 04.05.2017	4,74	4,90
12.	Старшие инспекторы, инспекторы УИИ	03.04 - 21.04.2017	3,13	4,60
13.	Начальники (заместители начальников) ОБ (режима)	10.04 - 28.04.2017	2,70	4,30

1	2	3	4	5
14.	Инструкторы-снайперы ОСН	15.05 - 22.06.2017	4,37	4,90
15.	Старшие инспекторы, инспекторы ОО	15.05 - 07.06.2017	3,13	4,25
16.	Начальники отрядов ОВР с осужденными	23.05 - 15.06.2017	2,35	4,37
17.	Педагогические работники	24.05 - 05.06.2017	3,25	4,75
18.	Сотрудники отделов специального назначения	05.06 - 24.07.2017	4,19	4,50
19.	Дежурные помощники (заместители) начальников СИЗО и тюрем	27.06 - 14.07.2017	2,43	4,30
20.	Начальники караулов ОО	10.07 - 02.08.2017	2,87	4,33
21.	Сотрудники отделов специального назначения	31.07 - 15.09.2017	4,03	4,44
22.	Сотрудники отделов специального назначения	31.07 - 15.09.2017	3,67	4,00
23.	Старшие оперуполн., оперуполн. опер. подразд. ИК, ВК, ЛИУ, тюрем	01.08 - 24.08.2017	3,27	4,14
24.	Начальники кинологических отделений ОО	07.08 - 25.08.2017	3,50	4,58
25.	Дежурные помощники (заместители) начальников ИК, ВК, ЛИУ, ЛПУ, КП, ПБСТИН	14.08 - 01.09.2017	2,40	4,40
26.	Педагогические работники образовательных организаций ДПО территориальных органов ФСИН России	06.09 - 18.09.2017	4,33	4,16
27.	Старшие инспекторы, инспекторы ОБ (режима)	11.09 - 29.09.2017	2,60	4,40
28.	Начальники ШО, старшие оперуполномоченные ОСН	18.09 - 03.10.2017	3,47	4,21
29.	Сотрудники отделов специального назначения	18.09 - 03.11.2017	3,40	4,30
30.	Сотрудники отделов специального назначения	18.09 - 03.11.2017	4,03	4,50
31.	АКУС (ИК, СИЗО и Т)	26.09 - 11.10.2017	2,60	4,80
32.	Начальники (заместители начальников) ОБ (режима)	02.10 - 20.10.2017	2,70	4,50
33.	Начальники отрядов ОВР с осужденными	10.10 - 01.11.2017	2,70	4,35
34.	Инженерно-технические работники	16.10 - 03.11.2017	2,00	4,50
35.	Старшие оперуполн., оперуполн. опер. подразделений СИЗО	30.10 - 23.11.2017	2,67	4,30
36.	Сотрудники отделов специального назначения	07.11 - 25.12.2017	4,30	4,50
37.	Педагогические работники	22.11 - 04.12.2017	4,00	4,00

1	2	3	4	5
38.	Дежурные помощники (заместители) начальников ИК, ВК, ЛИУ, ЛПУ, КП, ПБСТИН	27.11 - 15.12.2017	3,00	4,50
39.	Старшие инспекторы, инспекторы УИИ	04.12 - 22.12.2017	2,22	4,44
<b>Итого средний балл:</b>			<b>3,21</b>	<b>4,39</b>

## Раздел 5. Организация учебного процесса

Первоначальная подготовка		21 гр. - 375 чел.		
Категория		Количество		
Средний и старший начальствующий состав		4	гр. -	70 чел.
Рядовой и младший начальствующий состав		17	гр. -	305 чел.

Профессиональное обучение		6 гр. - 91 чел.		
Категория		Количество		
Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы- кинологи) с розыскными (патрульно-розыскными) собаками		3	гр. -	64 чел.
Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы- кинологи) со специальными собаками по поиску взрывчатых веществ, взрывных устройств, оружия и боеприпасов		1	гр. -	10 чел.
Старшие инструкторы-кинологи (инструкторы- кинологи) со специальными собаками по поиску и обнаружению наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров		2	гр. -	17 чел.

Повышение квалификации		32 гр. - 370 чел.		
Категория		Количество		
Педагогические работники		5	гр. -	22 чел.
Начальники кинологических отделений ОО		2	гр. -	34 чел.
Начальники ШО, старшие оперуполномоченные ОСН		2	гр. -	26 чел.
Начальники (зам.) отделов, ст. инспекторы ГВР с осужден.		1	гр. -	13 чел.
Начальники отрядов ОВР с осужденными		2	гр. -	36 чел.
Старшие оперуполн., оперуполн. опер. подр. ИК, ВК, ЛИУ, Т		2	гр. -	26 чел.
Старшие инспекторы, инспекторы ОБ (режима)		2	гр. -	23 чел.
Старшие инспекторы, инспекторы УИИ		2	гр. -	17 чел.
Старшие инспекторы, инспекторы ОО		1	гр. -	12 чел.
Дежурные помощники (заместители) начальников СИЗО и Т		1	гр. -	14 чел.
Дежурные помощники (заместители) начальников ИК, ВК, ЛИУ, ЛПУ, КП, ПБСТИН		3	гр. -	48 чел.
Сотрудники ОСН		8	гр. -	88 чел.
Начальники караулов ОО		1	гр. -	11 чел.
Инструкторы-снайперы ОСН		2	гр. -	28 чел.
Старшие оперуполн., оперуполн. опер. подразделений СИЗО		1	гр. -	12 чел.
АКУС (ИК, СИЗО и Т)		1	гр. -	15 чел.
Начальники (заместители начальников) ОБ (режима)		2	гр. -	20 чел.
Инженерно-технические работники		1	гр. -	8 чел.

- деятельность на договорной основе, приносящей доход: 7 гр. – 132 чел.

## Раздел 5. Организация учебного процесса

№ п/п	Наименование объектов	Количество/ посадочные места
1	2	3
1.	Учебные аудитории (всего), в том числе:	11
1.1.	Специализированные учебные аудитории (всего), в том числе:	10
1.1.1.	Аудитория «Охрана»	1/30
1.1.2.	Аудитория «Режим и надзор»	1/30
1.1.3.	Аудитория «Подготовка сотрудников отделов специального назначения»	1/30
1.1.4.	Аудитория «Подготовка сотрудников кинологических служб»	1/30
1.1.5.	Аудитория «Тактико-специальной подготовка»	1/28
1.1.6.	Аудитория «Кабинет для проведения групповой психофизиологической работы»	1/26
1.1.7.	Аудитория «Огневой подготовки»	1/30
1.1.8.	Аудитория «Инженерно-технических средств охраны и надзора»	1/30
1.1.9.	Аудитория «Подготовки оперативных сотрудников»	1/26
1.1.10.	Аудитория «Компьютерный класс»	1/15
	Другие аудитории:	1
1.1.11.	Аудитория «Правовая подготовка»	1/32
2.	Учебные полигоны (всего), в том числе:	10
2.1.	Учебный полигон «Кинодром» для подготовки сотрудников кинологических подразделений (8 учебных мест): - учебное рабочее место «Обыск транспорта»; - учебное рабочее место «Выборка вещи и человека»; - учебное рабочее место «Обыск объекта»; - учебное рабочее место «Полоса препятствий»; - учебное рабочее место «Городок следопытства»; - учебное рабочее место «Обыск легкового транспорта»; - учебное рабочее место «Одородологические тренажеры»; - учебное рабочее место «Карусель»	1
2.2.	Учебный полигон «Служба часового» по подготовке сотрудников подразделений охраны (4 учебных места): - учебное рабочее место «Караул по охране учреждений»; - учебное место «Служба часового на наблюдательной вышке»; - учебное рабочее место «Заряжание и разряжание оружия»; - учебное место «Место несения службы часовым контрольно-пропускного пункта по пропуску людей».	1
2.3.	Учебный полигон «Ограждения нового типа» по подготовке сотрудников подразделений охраны (1 учебное место): - учебное рабочее место «Участок периметра с ограждениями вновь строящихся учреждений УИС».	1
2.4.	Учебный полигон «Авто- и ж/д конвоирование спецконтингента» по подготовке сотрудников подразделений конвоирования и отделов специального назначения (специальный вагон для перевозки осужденных (учебный класс (20 мест), помещения для состава караула, кухня, купе проводников, 1 большая камера, 4 малых камеры, оборудовано техническими средствами охраны и видеонаблюдения с выводом в купе начальника караула и автомобиль № 2 ГАЗ-53 с эстакадой и инвентарем для осмотра) (4 учебных места):	1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Конвоирование осужденных на железнодорожном транспорте»;</li> <li>- учебное рабочее место «Прием и осмотр специального автомобиля»;</li> <li>- учебное рабочее место «Служба встречного караула на обменном пункте»;</li> <li>- учебное рабочее место «Конвоирование осужденных на специальном автомобиле».</li> </ul>	
2.5.	<p>Учебный полигон «Соккрытие запрещенных предметов в автомобиле» по подготовке сотрудников подразделений охраны (2 учебных места):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Ухищрения для совершения побега в автомобиле и места возможного сокрытия запрещенных предметов» (автомобиль № 1 ГАЗ-66);</li> <li>- учебное рабочее место «Контрольная площадка КПП по досмотру транспорта и грузов».</li> </ul>	1
2.6.	<p>Учебный полигон «Авиаконвоирование» по подготовке сотрудников подразделений конвоирования и отделов специального назначения (воздушное судно ЯК-40 (20 мест, места для размещения осужденных с муляжами) (1 учебное место):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Конвоирование осужденных на воздушном транспорте».</li> </ul>	1
2.7.	<p>Учебный полигон «Обыск местности обысково-маневренной группой» по подготовке сотрудников подразделений безопасности (1 учебное место):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Площадка 15-ти метровой полосы, примыкающей к внутренней запретной зоне, внутренняя запретная зона с ограждением внутренней запретной зоны, экраным и основным ограждением, контрольно-следовая полоса».</li> </ul>	1
2.8.	<p>Учебный полигон «Камера штрафного изолятора» по подготовке сотрудников подразделений безопасности и отделов специального назначения (2 учебных места):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Камера ШИЗО»;</li> <li>- учебное рабочее место «Рабочее место младшего инспектора по ШИЗО».</li> </ul>	1
2.9.	<p>Учебный полигон «Городок огневой подготовки» по подготовке сотрудников подразделений уголовно-исполнительной системы» (3 учебных места):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «Пистолетный тир» (25 м) с классом инструктажа;</li> <li>- учебное рабочее место «Обучение приемам и правилам стрельбы из ручного стрелкового оружия»;</li> <li>- учебное рабочее место «Открытый класс огневой подготовки».</li> </ul>	1
2.10.	<p>Учебный полигон «Стреловой плац» (1 учебное место):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное рабочее место «1500-т метровая площадка, примыкающая к казарме».</li> </ul>	1
3.	Иные учебные рабочие места:	
3.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Майндмашина «Навигатор» (свето-звуковая тренировка мозга);</li> <li>- «Отработка реанимационных мероприятий» (тренажер Т12к «Максим ПЮ1» - искусственное дыхание, непрямой массаж сердца»);</li> <li>- «Обыск местности. (Минное поле)»;</li> <li>- «Собаковязь»;</li> <li>- «Рабочее место оперативного дежурного (ДПНК)» (в аудитории «Надзора»);</li> </ul>	14



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- «Оператор системы видеонаблюдения (СВН)» (в аудитории «Надзора»);</li> <li>- «Часовой - оператор пульта управления техническими средствами охраны (ПУТСО)» (в аудитории «Охраны»);</li> <li>- «Место погрузки – разгрузки автотранспортных средств» по подготовке сотрудников подразделений безопасности;</li> <li>- «Лазерный тир»;</li> <li>- «Площадка для отработки боевых приемов борьбы»;</li> <li>- «Площадка для выполнения упражнений на силу и ловкость»;</li> <li>- «Волейбольная площадка»;</li> <li>- «Десантирование с вертолета МИ-2 сотрудников ОСН»;</li> <li>- «Тактическая штурмовая полоса препятствий».</li> </ul>	
3.2.	Борцовский зал Тренажерный зал	2 (собствен.)
3.3.	Стрелковый полигон –стрельбище ИК-16 п. Громадск Уярского района Красноярского края; п. Вечерницы в/ч 7486 (по соглашению о сотрудничестве)	2 (25 м. - 10 напр. ПМ; 50 м. – 10 напр. ПМ; 100 м. – 12 напр. АК; 300 м. – стрельба с вышки 2 напр. по появляющимся, движущимся целям АК/СВД, 4 напр. АК/СВД; 500 м. - СВД